



**PLANO DE AÇÃO DE CAPACITAÇÃO
2026**

SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL DE COSTA RICA – SPMCR



1. APRESENTAÇÃO

O Plano de Ação de Capacitação do **Serviço de Previdência Municipal de Costa Rica – SPMCR**, para o exercício de 2026, constitui um importante instrumento de fortalecimento da gestão previdenciária, alinhado ao Planejamento Estratégico da Autarquia e às boas práticas de governança pública. Seu objetivo é promover o desenvolvimento contínuo dos servidores, dirigentes, membros dos Conselhos e demais colaboradores envolvidos na gestão do Regime Próprio de Previdência Social, assegurando maior eficiência, transparência e qualidade na prestação dos serviços aos segurados.

A capacitação permanente é essencial para acompanhar as constantes alterações na legislação previdenciária, nas normas expedidas pelo Ministério da Previdência Social, pelos órgãos de controle e pelas boas práticas recomendadas pelo Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social – Pró-Gestão RPPS.

Por meio deste Plano de Ação, o SPMCR busca incentivar a participação de seus servidores e conselheiros em cursos, treinamentos, seminários, congressos e demais eventos voltados à gestão previdenciária, fortalecendo a qualificação técnica da equipe e contribuindo para a melhoria contínua dos processos internos, da governança, da gestão de riscos, dos investimentos, do controle interno e do atendimento aos segurados.

Além das capacitações voltadas às atividades administrativas e previdenciárias, o presente Plano contempla ações específicas destinadas aos responsáveis pela gestão dos investimentos do RPPS, abrangendo temas relacionados ao sistema financeiro nacional, mercado financeiro e de capitais, gestão de riscos, fundos de investimentos e demais conteúdos necessários ao adequado cumprimento da Política de Investimentos e da legislação vigente.

O Diretor-Presidente do **Serviço de Previdência Municipal de Costa Rica – SPMCR** será o responsável pelo acompanhamento da execução deste Plano de Ação de Capacitação, cabendo-lhe monitorar a realização das ações previstas, avaliar seus resultados e promover os ajustes necessários durante sua vigência, visando ao aperfeiçoamento contínuo da gestão previdenciária.

2. PLANO DE AÇÃO DE CAPACITAÇÃO 2026

Grupo	Curso	Ofertante	Modalidade	Público-Alvo
Governança Previdenciária	Congressos Nacionais de Previdência	Associação Estadual e Nacional de RPPS	Presencial	Servidores e membros dos Conselhos do SPMCR
Governança Previdenciária	Congressos Estaduais de Previdência	Associação Estadual e Nacional de RPPS	Presencial	Servidores e membros dos Conselhos do SPMCR
Governança Previdenciária	Curso Preparatório para Certificação Institucional (Pró-Gestão RPPS)	Associações Previdenciárias e Instituições Especializadas	Presencial e Remoto	Servidores e membros dos Conselhos do SPMCR
Benefícios Previdenciários	Previdência Social dos Servidores Públicos: Regime Próprio e Regime de Previdência	ENAP https://www.escolavirtual.gov.br/curso/681	Remoto – Disponível na Escola Virtual GOV	Responsável pela área de Benefícios Previdenciários
Benefícios Previdenciários	Previdência Complementar para Servidores Públicos	ENAP https://www.escolavirtual.gov.br/curso/910	Remoto – Disponível na Escola Virtual GOV	Diretor-Presidente e servidores da área previdenciária
Atendimento ao Segurado	Noções Básicas de Atendimento ao Cidadão	ENAP https://www.escolavirtual.gov.br/curso/1349	Remoto – Disponível na Escola Virtual GOV	Servidor responsável pelo atendimento e Ouvidoria

GESTÃO DE INVESTIMENTOS

Grupo	Curso	Ofertante	Modalidade	Público-Alvo
Gestão de Investimentos	Congressos Nacionais e Estaduais	ANEPREM e Associação Estadual de RPPS	Presencial	Comitê de Investimentos, Gestor de Recursos e Diretoria
Gestão de Investimentos	RPPS Invest	Instituição Especializada	Presencial	Comitê de Investimentos
Gestão de Investimentos	Demonstrativo de	ENAP	Remoto – Disponível	Servidor responsável

	Investimentos do RPPS – DAIR e DPIN	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/225	na Escola Virtual GOV	pelos investimentos
--	-------------------------------------	---	-----------------------	---------------------

CONTROLE INTERNO E GOVERNANÇA

Grupo	Curso	Ofertante	Modalidade	Público-Alvo
Controle Interno	Sistema de Controle Interno da Administração Pública	Escola Virtual GOV https://www.escolavirtual.gov.br/curso/482	Remoto	Diretor-Presidente e responsável pelo Controle Interno
Controle Interno	Controles na Administração Pública	Escola Virtual GOV https://www.escolavirtual.gov.br/curso/278	Remoto	Responsável pela área de Benefícios Previdenciários
Governança	Gestão de Riscos	ENAP https://www.escolavirtual.gov.br/curso/923	Remoto	Diretoria e servidores administrativos

3. OBSERVAÇÕES

- A participação em cursos, seminários e congressos estará condicionada à disponibilidade orçamentária e financeira do SPMCR.
- Sempre que possível, será dada prioridade às capacitações gratuitas ofertadas pela ENAP, Escola Virtual GOV, Ministério da Previdência Social e entidades representativas dos RPPS.
- Novas capacitações poderão ser incluídas durante o exercício de 2026, em razão de alterações legislativas, recomendações dos órgãos de controle ou necessidades identificadas pela Administração do SPMCR.
- A comprovação da participação ocorrerá mediante apresentação de certificado, declaração ou documento equivalente, que deverá ser arquivado na pasta funcional do participante.

4. MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO

O acompanhamento da execução do presente Plano de Ação de Capacitação será realizado pelo Diretor-Presidente do **Serviço de Previdência Municipal de Costa Rica – SPMCR**, que verificará o cumprimento das ações previstas, a participação dos servidores e membros dos Conselhos nas capacitações programadas e a efetividade dos conhecimentos adquiridos.

Sempre que necessário, poderão ser promovidas alterações neste Plano em razão de mudanças na legislação previdenciária, das exigências dos órgãos de controle, das atualizações do Programa Pró-Gestão RPPS ou da identificação de novas necessidades de capacitação institucional.

Ao final do exercício, será realizada avaliação do cumprimento das ações previstas, considerando, entre outros aspectos:

- percentual de cursos realizados;
- participação dos servidores, dirigentes e conselheiros;
- participação em congressos, seminários e eventos técnicos;
- necessidades de capacitação identificadas para o exercício seguinte;
- contribuição das capacitações para o aperfeiçoamento da gestão previdenciária.

Os certificados, declarações de participação e demais comprovantes das ações de capacitação deverão permanecer arquivados pelo SPMCR, servindo como instrumento de comprovação das ações desenvolvidas e de atendimento às exigências do Programa Pró-Gestão RPPS.

5. INDICADORES DE MONITORAMENTO

Indicador	Meta 2026
Participação dos servidores nas capacitações previstas	90%
Participação dos dirigentes nas capacitações previstas	100%
Participação dos Conselhos em eventos de capacitação	Mínimo de 01 evento anual
Participação do Comitê de Investimentos em capacitações específicas	100%
Realização do monitoramento do Plano	Semestral
Elaboração do Relatório Anual de Execução	01 relatório

6. DISPOSIÇÕES FINAIS

O presente Plano de Ação de Capacitação entra em vigor na data de sua aprovação pela Diretoria Executiva do **Serviço de Previdência Municipal de Costa Rica – SPMCR**, produzindo efeitos durante todo o exercício de 2026.

As ações previstas poderão ser ajustadas sempre que houver necessidade administrativa, alterações na legislação previdenciária, atualizações promovidas pelo Ministério da Previdência Social ou novas demandas institucionais, desde que preservados os objetivos de qualificação permanente dos servidores, dirigentes e membros dos Conselhos.



Os casos omissos serão deliberados pela Diretoria Executiva do SPMCR, observadas as normas legais e regulamentares aplicáveis ao Regime Próprio de Previdência Social.

7. CONCLUSÃO

O Plano de Ação de Capacitação representa um importante instrumento de fortalecimento da governança, da transparência e da eficiência administrativa do **Serviço de Previdência Municipal de Costa Rica – SPMCR**. Ao incentivar a capacitação contínua de servidores, dirigentes e conselheiros, o Instituto reafirma seu compromisso com a melhoria permanente dos serviços prestados aos segurados, com a correta aplicação da legislação previdenciária e com o aperfeiçoamento da gestão institucional.

A execução deste Plano contribuirá para a consolidação de uma administração cada vez mais técnica, eficiente e alinhada às boas práticas de gestão pública, fortalecendo o cumprimento das diretrizes do Programa Pró-Gestão RPPS e promovendo maior segurança, qualidade e sustentabilidade ao Regime Próprio de Previdência Social do Município de Costa Rica.

Costa Rica, 29 de julho de 2026.

Geandro dos Santos Almeida
Diretor Presidente